

## Wandel initiieren: individuell – zukunftsorientiert

Führung in Veränderungsprozessen bedeutet eine enorme Herausforderung. Doch welche Kompetenzen benötigen Sie für einen konstruktiven Umgang mit den Unsicherheiten Ihrer Mitarbeiter? Mit dem COR-ESSENTIALS®-Modell verstehen Sie die Abläufe in Veränderungsprozessen. Nutzen Sie es, um den Wandel bei sich und Ihrem Team achtsam und erfolgversprechend einzuleiten und gezielt zu reflektieren. Denn nur durch gelungene Kommunikation, gemeinsame Verantwortung, kritisches Feedback und unterstützende Ideen kann Change gelingen.

- > **Change neu gedacht:** Wandel auf Basis neurowissenschaftlicher, psychologischer und systemtheoretischer Erkenntnisse initiieren
- > **Konkrete Projektbeispiele** aus der Unternehmenspraxis
- > **Entscheidungsfindung:** Erkenntnisse aus der Verhaltensökonomie nutzbar machen
- > **Zahlreiche Tipps** zu individueller Changearbeit und erfolgreicher Führung virtueller und interkultureller Teams
- > **Mit Arbeitshilfen Online:** Handlungsanleitung zur Gestaltung eines Leitbildprozesses, Methoden für Coachings und Workshops, Weblinks zu Videos und Vorträgen
- > **NEU** in der 2. Auflage: Das Neurosystemische Panorama®, neue Praxisfälle

change happens

Klinkhammer / Hütter / Stoess / Wüst

# Change happens

Veränderungen gehirngerecht gestalten  
2. Auflage

2. A.

Klinkhammer  
Hütter  
Stoess  
Wüst

Inklusive  
**Arbeits-  
hilfen**  
online



Dieses Buch können  
Sie mobil weiterlesen!



€ 39,95 [D]  
ISBN 978-3-648-11106-2  
Bestell-Nr. 01364-0002  
www.haufe.de

HAUFE.

HAUFE.



HAUFE.